



MATERSKÁ ŠKOLA

Lobelka

Malým krokom k veľkým veciam

Súkromná materská škola Lobelka
SNP 9, 031 01 Liptovský Mikuláš
IČO: 46 934 707, 0948 920 191
mslobelka@lobelka.sk

Koncepčný zámer rozvoja Súkromnej materskej školy Lobelka, SNP 9, Liptovský Mikuláš, vydaný na obdobie 2021-2026

Vydaný	9. septembra 2021
Prerokovaný zriaďovateľom a schválený dňa	8. septembra 2021
Prerokovaný v rade školy dňa	7.septembra 2021
V pedagogickej rade prerokovaný dňa	6.septembra 2021



1. Úvod

Koncepčný zámer je vypracovaný v zmysle § 5 ods. 7 písm. h) zákona č. 596/2003, ktorý ukladá riaditeľovi povinnosť predložiť zriaďovateľovi na schválenie a rade školy na vyjadrenie koncepčný zámer rozvoja školy rozpracovaný najmenej na dva roky.

Koncepčný zámer rozvoja školy na roky 2021-2026 vychádza zo súčasných podmienok, zohľadňuje skutočnosti, reálny stav a potreby materskej školy. Nadväzuje na doterajšie výsledky práce, výchovy a vzdelávania, silné stránky a tradície školy, v ktorých by sme chceli i naďalej pokračovať. Vychádza z nastupujúceho progresívneho trendu v edukačnej činnosti predprimárneho vzdelávania, ktorým je otvorená komunikácia, založená na báze vzájomnej dôvery, súdržnosti a pocitu spolupatričnosti s cieľom vytvoriť jednu silnú zdravú spoločnosť bez rozdielu národnosti, rasy či náboženstva.

Úlohou koncepčného zámeru je zadefinovať základné vízie rozvoja školy na nasledujúcich päť rokov v oblasti výchovy a vzdelávania, materiálno-technického, personálneho zabezpečenia, celoživotného vzdelávania pedagogických zamestnancov či riadenia školy.

2. Charakteristika školy

Súkromná materská škola Lobelka, SNP 9, 031 01 Liptovský Mikuláš začala svoju činnosť v septembri 2017. Materská škola poskytuje celodennú výchovu a vzdelávanie deťom vo veku od troch do šiestich rokov s vyučovacím jazykom slovenským, celková kapacita školy schválená RÚVZ je 75. Štvortriedna materská škola rodinného typu tvorená kmeňovou materskou školou a elokovaným pracoviskom. Názov Školského vzdelávacieho programu je „Malým krokom k veľkým veciam“, je to zároveň aj myšlienka materskej školy.

Materská škola na ulici SNP 9 je situovaná na okraji mesta, v mestskej časti Palúdzka. Vzniku samostatnej materskej školy predchádzalo prevádzkovanie detských jasí a následná túžba rodičov pokračovať vo vzdelávaní v jednom zariadení až do dovŕšenia 6 rokov dieťaťa. Budova prešla kompletnou rekonštrukciou, je bezbariérová a disponuje vlastnou kuchyňou. Celkový počet detí je 40 rozdelených v 2 triedach Nezábudky a Ďatelinky.

V roku 2021 zriaďovateľ Lobelka, s.r.o. požiadal o zmenu v sieti škôl a školských zariadení Slovenskej republiky. Zmena spočívala v zaradení Elokovaného pracoviska, Nová 4433/8, Liptovský Mikuláš ako súčasť Súkromnej materskej školy Lobelka, SNP 9, Liptovský Mikuláš, do siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky. Celková kapacita je 35 detí rozdelených v 2 triedach Prvosienky a Púpavienky. Elokované pracovisko je situované na opačnej strane mesta „Pri Lidli“, je riešené v polyfunkčnom bytovom dome s veľkou záhradou. Priestory sú po kompletnej rekonštrukcii, vybavené prevažne prírodnými materiálmi a dreveným zariadením.

3. Poslanie a zameranie školy

3.1. Poslanie

Naším poslaním je pomáhať deťom objaviť v sebe svoju výnimočnosť, talent a ďalej ho v podnetnom a inšpiratívnom prostredí rozvíjať. Učíme deti poznať seba, malými krokmi vedieme k šťastnému a úspešnému životu.

Naším cieľom je prinášať kvalitné vzdelávanie, inšpirovať k zmene, vytvárať komunitu ľudí, pre ktorých je vzdelávanie seba a detí životným poslaním, ľudí, ktorí sa chcú stať nositeľom zmeny. Veríme v budúcnosť, v ktorej bude mať vzdelávanie skutočnú hodnotu a pripraví deti na reálny život.

Hlavná myšlienka materskej školy je “Malým krokom k veľkým veciam”.

- “malé kroky” = detské kroky, predškolský vek, význam pre budúci život človeka, pevné základy = “Všetko záleží od začiatku. Ako sa položia základy, tak ide potom všetko.” J.A. Komenský
- “malé kroky” = postupná zmena školského vzdelávacieho systému tzv. zmena zdola
- “malé kroky” = osobný a profesionálny rast, pretože začať treba od seba

- “malé kroky” = zavádzanie kvalitných tradičných a objavovanie inovatívnych metód, ich vzájomné prepájanie a zavádzanie do praxe
- “malé kroky” = postupný rozvoj osobnosti dieťaťa nie len v kognitívnej ale aj emocionálnej rovine, rozvíjanie sociálnych zručností, pripravovať deti na reálny život, na život v 21.st
- “malým krokom” = zmena prichádza postupne

Uspieť v nových podmienkach si vyžaduje úplne zmeniť doterajšie myslenie, správanie či samotnú edukáciu. Život, ktorý dnes žijeme, už nie je len o nadobudnutých vedomostiach.

Rovnako dôležité je vedieť vyjadriť svoj názor, kriticky myslieť, dôverovať sebe i druhým, prijať zodpovednosť za svoje rozhodnutia, sebazpoznanie. Od najútlejšieho veku sa preto zameriavame na rozvoj osobnosti, sociálnych zručností či emocionálnej inteligencie. Schopnosť vyznať sa vo svojich pocitoch, rozumieť svojim emóciám, vnímať a rozlišovať pocity a emócie druhých, byť empatický, budovať sebadôveru sú schopnosti, ktoré nám umožní žiť šťastný a úspešný život. Dieťa sa zároveň najlepšie učí v reálnych podmienkach, priamou skúsenosťou.

Naším cieľom je, aby dieťa zažívalo reálne situácie, žilo bežný život súčasnej doby a v takýchto prirodzených a bezpečných podmienkach sa učilo.

Prostredníctvom hry, priamej skúsenosti, aktívneho bádania, outdoorovej edukácie a vnútro školských projektov dieťa získava cenné poznatky, vedomosti, zručnosti a skúsenosti potrebné pre ďalší život, deti vedieme k tolerovaniu odlišností a k tolerantnému spolunažívaniu všetkých kultúr v integrovanej spoločnosti. Spoločne sa učíme zodpovednosti k sebe, druhým i celej planéte

4. Vízia

Vízia je predstava o stave školy, ktorý by sme radi v budúcnosti dosiahli. Víziou materskej školy Lobelka, je priniesť kvalitné vzdelávanie, ktoré pripraví dieťa na život v 21. storočí, vzdelávanie, na základe ktorého dieťa dôveruje a rozumie sebe i druhým, dieťa ktoré vie vyjadriť svoj názor, dieťa, ktoré je šťastné, zvedavé, túži sa vzdelávať a rásť. Túžime priniesť vzdelávanie, ktoré je výsledkom práce tímu kvalitných, odborne zdatných a motivovaných pedagógov.

5. SWOT analýza

Silné stránky	Slabé stránky
Oblasť ľudského potenciálu	Oblasť ľudského potenciálu
<ul style="list-style-type: none"> vzdelávanie pedagogických zamestnancov- osobnostný rozvoj rodinné zariadenie, tímová spolupráca mladý dynamický kolektív osobné ohodnotenie a benefity 	<ul style="list-style-type: none"> vysoká fluktuácia nedostatok kvalitných a kvalifikovaných pedagógov na trhu práce nižšia úroveň sebareflexie nedostatočná vnútorná motivácia
Oblasť materiálneho vybavenia	Oblasť materiálneho vybavenia
<ul style="list-style-type: none"> vlastná kuchyňa, kvalitné stravovanie kvalitné vybavenie materskej školy rekonštrukcia priestorov bezbariérové prostredie políčko na pestovanie a vyvýšené záhony 	<ul style="list-style-type: none"> menší školský dvor na ulici SNP 9 nedostatočné vybavenie tried digitálnou technikou
Oblasť pedagogického procesu	Oblasť pedagogického procesu
<ul style="list-style-type: none"> realizácia vnútroškolských a vzdelávacích projektov súvisiacich s poslaním MŠ, ktoré zodpovedajú požiadavkám modernej doby rešpektovanie individuality dieťaťa, jeho potrieb rešpektujúca komunikácia aplikácia nových vzdelávacích koncepcií 	<ul style="list-style-type: none"> absentovanie metodickej podpory nepripravenosť pedagógov chýbajúca realizácia medzinárodných projektov nedostatočná úroveň pedagogického zboru v oblasti IT
Ostatné	Ostatné
<ul style="list-style-type: none"> prezentácia a imidž školy organizácia regionálnych aktivít 	<ul style="list-style-type: none"> náročnosť práce nedostatočná podpora od rodičov
Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> wellbeing v škole získavanie finančných prostriedkov z iných zdrojov, projektov, grantov spolupráca rodiny a školy spolupráca s vysokými školami 	<ul style="list-style-type: none"> klesajúca demografická krivka nedostatok kvalitných pedagogických zamestnancov

<ul style="list-style-type: none"> • dobrý imidž školy na verejnosti • medzinárodná spolupráca so školami • prezentácia výchovy a vzdelávania na verejnosti, prostredníctvom odborných publikácií a článkov, postupný nositeľ zmeny v oblasti vzdelávania 	<ul style="list-style-type: none"> • nedostatok finančných prostriedkov na odmeňovanie pedagogických zamestnancov a chod prevádzky • nezáujem o prácu pedagógov, postavenie učiteľa v spoločnosti • nepredvídateľná výška príspevku z podielových daní • časté legislatívne zmeny a nepredvídateľné kroky zo strany štátu
--	---

6. Strategické ciele

Koncepcia materskej školy vychádza z rozpracovanej SWOT analýzy školy v ktorej sú identifikované silné a slabé stránky školy, ale aj ohrozenia jej ďalšieho rozvoja či naopak príležitosti. Na základe tejto analýzy definujeme kľúčové oblasti a strategické ciele na obdobie 2021-2026.

6.1. Výchovno-vzdelávací proces

Cieľ č. 1 Učiť deti prostredníctvom priamej skúsenosti a zážitkového, outdoorového učenia.

Návrh hlavných bodov k naplneniu strategického cieľa:

- Rozvíjať a realizovať projekt „Škola mimo školy“,
- zabezpečiť kvalitné plánovanie VVČ odborne a metodicky podložené,
- vytvárať dostatok spoločného času PZ na vzájomné inšpirovanie sa,
- rozvíjať u PZ schopnosť prepájať jednotlivé vzdelávacie oblasti, vidieť príležitosti okolitého sveta,
- vzdelávať učiteľov v oblasti outdoorového učenia,
- učiť v prirodzenom, podnetnom a bezpečnom prostredí, dopriať dostatok priestoru na hru a aktívne bádanie,
- prostredníctvom priamej skúsenosti sa venovať problematike environmentálnej krízy,
- podporovať deti v ich zvedavosti, v kladení otázok, rozvíjať kritické myslenie.

Cieľ č. 2 Rozvíjať u detí sociálne zručnosti a toleranciu k odlišnostiam.

Návrh hlavných bodov k naplneniu strategického cieľa:

- Projekt „Učíme pre život“ a „Dobrodružstvo“,
- vzdelávanie učiteľov v danej oblasti,
- vzdelávanie rodičov v tejto oblasti,
- tvorba metodických materiálov,
- vzájomná výmena skúseností a spätná väzba medzi PZ,
- učiť deti byť tolerantný k sebe, druhým,
- vytvárať podmienky na vstup detí so znevýhodnením do prostredia MŠ.

6.2. Osobnostný a profesionálny rast zamestnancov

Cieľ č. 3 Zabezpečiť vysokú odbornosť pedagogického zboru .

Návrh hlavných bodov k naplneniu strategického cieľa:

- Vytvoriť plány vzdelávania PZ vychádzajúce z aktuálnych potrieb školy a PZ,
- dostatočná motivácia k využívaniu ponuky vzdelávania,
- vytvoriť dostatočný časový priestor na vzdelávanie v rámci pracovnej doby,
- bezplatné vzdelávanie, zabezpečiť zdroj financií potrebných na vzdelávanie PZ ,
- dopĺňať knižnicu odbornou literatúrou,
- podporiť sebavzdelávanie PZ a ich vnútornú motiváciu,
- spolupráca s vysokými školami,
- vytvoriť systém poradenstva v rámci školy aj mimo nej,
- zabezpečiť psychologické poradenstvo,
- zabezpečiť kvalitné plánovanie VVP napr. BRAINSTORMING, mesačné porady a pod.,
- podporiť realizáciu vzájomných hospitácií medzi PZ,
- rozvíjať plánovanie a vzdelávanie v online priestore.

6.3. Materiálno – technické vybavenie

Cieľ č. 4 Materská škola bude vybavená kvalitnými didaktickými pomôckami a digitálnymi technológiami.

Návrh hlavných bodov k naplneniu strategického cieľa:

- Zakúpiť interaktívnu tabuľu, tablety a PC,
- zakúpiť robotické hračky,
- vybudovať detské ihrisko na ulici Nová 4433,
- vytvoriť zelenú učebňu,
- zriadiť telocvičňu a nakúpiť pomôcky na rozvoj pohybovej gramotnosti.

6.4. Imidž školy a učiteľská prestíž

Cieľ č. 5 Pozdvihnú postavenie učiteľa v spoločnosti a význam učiteľskej profesie, byť inšpiráciou k zmene vzdelávania.

Návrh hlavných bodov k naplneniu strategického cieľa:

- Získať financie potrebné na odmeňovanie PZ,
- zatraktívniť spoločnosť pre potencionálnych zamestnancov,
- vytvoriť systém propagácie v online priestore aj na verejnosti: workshopy, prednášky a pod.,
- zatraktívniť učiteľskú profesiu: tvoriť články, metodické materiály, publikácie, vzdelávacie videá, podcasty a pod.,
- snažiť sa, aby všetci zamestnanci svojimi postojmi a názormi, prácou a komunikáciou na verejnosti zásadne zastupovali záujmy MŠ, vytvárali dobré meno MŠ, prispievali k postupnej zmene vzdelávania
- spolupracovať s vysokými školami.

6.5. Riadenie školy

Cieľ č. 5 Vytvoriť kvalitný systém riadenia a evaluácie školy.

Návrh hlavných bodov k naplneniu strategického cieľa:

- Mať jasnú vízie na zabezpečenie neustáleho rastu školy ako celku,
- zlepšovať pracovné podmienky práce všetkých zamestnancov školy: možnosť osobnostného a profesijného rozvoja, odmeňovanie, prístup, benefity, sloboda, atmosféra školy, ktorá mení svet,
- podporovať dobrú klímu školy,
- rozvíjať wellbeing v škole,
- vytvoriť systém evaluácie školy,
- uplatňovať otvorenú komunikáciu,
- zvyšovať účasť zamestnancov ako jedného tímu na rozhodovaní o škole, maximálne využívať potenciál každého zamestnanca s rešpektovaním a uznaním odlišných názorov a prejavov,
- rozvíjať participačný spôsob riadenia na profesionálnej a odbornej úrovni, založený na vzájomnej pomoci, úcte, rešpekte, kolegiálnosti, zodpovednosti a kooperatívnosti.

7. Záver

“Všetko záleží od začiatku. Ako sa položia základy, tak ide potom všetko.” J.A. Komenský. Tak, ako to bolo povedané už raz dávno, platí to rovnako aj dnes. Uvedomujeme si zodpovednosť, ktorú držíme v rukách, zodpovednosť za život človeka. Naším cieľom je, aby z toho drobného nerozvinutého púčika raz vyrástol nádherný kvet. Túžime položiť kvalitné základy, na ktoré sa budú môcť vždy oprieť. Veríme, že z detí vyrastú osobnosti, ktoré budú rozumieť sebe i druhým, budú vedieť vyjadriť svoj názor, budú brať zodpovednosť za svoje rozhodnutia. Veríme, že v nich rozviníme chuť učiť sa a rásť, nevzdať sa a ďalej ísť za svojimi cieľmi a snami. Našou túžbou je, aby od nás odchádzali deti, ktoré budú žiť šťastný a úspešný život založený na tých pravých hodnotách. Túžime, aby u nás pracovali kvalitní a motivovaní učitelia, ktorí svojím príkladom prispievajú k zmene postavenia učiteľa v spoločnosti a opäť vrátia učiteľskej profesii vážnosť a hodnotu.

V Liptovskom Mikuláši dňa 9. septembra 2021.


Súkromná materská škola Lobelka, SNP 9, Liptovský Mikuláš
Lobelka, s.r.o.
Ul. 1. mája 1204/140, 031 01 Liptovský Mikuláš
IČO: 46 934 707, tel.: 0948 920 191
www.mslobelka.sk

Čat

Zuzana Čatlochová